

СОГЛАСОВАНО
на Общем собрании работников
МДОУ Чердаклинского детского
сада №1 «Радуга»
Протокол №2 от 07.02.2014

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МДОУ
Чердаклинский детский сад №1
«Радуга»

Ю.В.Каргашева
Приказ №12/2 от 07.02.2014



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников Муниципального
дошкольного образовательного учреждения
Чердаклинского детского сада №1 «Радуга»

Положение
об Общем собрании работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения Чердаклинского детского сада №1 «Радуга»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для Муниципального дошкольного образовательного учреждения Чердаклинского детского сада № 1 «Радуга» (далее – учреждение), в соответствии с действующим законом РФ «Об образовании», Уставом дошкольного образовательного учреждения.

1.2. Общее собрание работников учреждения является высшим органом управления дошкольным образовательным учреждением.

1.3. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания.

1.5. Решения Общего собрания работников учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения неограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников:

3.1.1. Обсуждает и принимает Устав, изменения и дополнения к Уставу, обсуждает и принимает Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные акты, относящиеся к трудовой деятельности, охране труда, оплате труда, производственному контролю и т.д.;

3.1.2. Рассматривает перспективные планы развития учреждения;

3.1.3. Обсуждает итоги всех видов контроля.

3.1.4. Взаимодействует с другими органами самоуправления учреждения по вопросам организации основной деятельности;

3.1.5. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;

3.1.6. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников учреждения;

3.1.7. Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения, развитию материально-технической базы учреждения, определяет размеры доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в Учреждении средств из фонда оплаты труда;

3.1.8. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и учреждением;

- 3.1.9. Заслушивает отчеты заведующего о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- 3.1.10. Заслушивает отчеты о работе заведующего, завхоза, старшего воспитателя, председателя Педагогического Совета и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- 3.1.11. Наделение полномочиями соответствующей профсоюзной организации для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля над его выполнением;
- 3.1.12. Заслушивание ежегодного отчета профсоюзной организации и администрации Учреждения, отчета об исполнении коллективного договора;
- 3.1.13. Обсуждение поведения или отдельных поступков членов коллектива Учреждения и принятие решений о вынесении общественного порицания в случае виновности;
- 3.1.14. Рассматривание мероприятий по укреплению трудовой дисциплины, по улучшению условий охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, социальной защиты работников Учреждения

4. Права Общего собрания работников.

- 4.1. Общее собрание работников учреждения имеет право:
- участвовать в управлении учреждением;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания работников учреждения имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников учреждения.

- 5.1. В состав Общего собрания работников входят все работники учреждения.
- 5.2. В нужных случаях на заседания Общего собрания работников приглашаются представители Учредителя, представители общественных организаций. Приглашенные на заседание Общего собрания работников пользуются правом совещательного голоса.
- 5.3. Общее собрание работников учреждения избирает из своего состава председателя и секретаря сроком на один учебный год.
- 5.4. Председатель Общего собрания работников:
- организует деятельность общего собрания работников учреждения;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 10 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 5.5. Решения общего собрания работников Учреждения считаются правомочными, если на нём присутствует не менее двух третей от общего числа списочного состава работников Учреждения. Решения принимаются 2/3 голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников. При равном количестве голосов решающим является голос председателя.
- 5.6. Решение, принятое Общим собранием работников учреждения в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству РФ, является обязательным для исполнения всеми работниками дошкольного образовательного учреждения.

5.7. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в учебный год по плану работы Учреждения и по мере необходимости. Положение об Общем собрании работников учреждения принимается на Общем собрании работников учреждения .

5.8. Общее собрание работников учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа списочного состава работников Учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание работников учреждения организует взаимодействие с другими органами самоуправления дошкольного образовательного учреждения – Педагогическим Советом, Родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического Совета, Родительского комитета дошкольного образовательного учреждения;
- представление на ознакомление Педагогическому Совету и Родительскому комитету материалов, разработанных на заседании Общего собрания работников учреждения;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического Совета и Родительского комитета.

7. Ответственность Общего собрания работников учреждения.

7.1. Общее собрание работников учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников учреждения.

8.1. Заседания Общего собрания работников учреждения оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения заседания;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов Педагогического Совета и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников учреждения

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания работников учреждения нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью учреждения.

СОГЛАСОВАНО
на Общем собрании работников
МДОУ Чердаклинского детского
сада №1 «Радуга»
Протокол №2 от 07.02.2014

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МДОУ
Чердаклинский детский сад №1
«Радуга»
_____Ю.В.Карташева
Приказ №12/2 от 07.02.2014

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников Муниципального
дошкольного образовательного учреждения
Чердаклинского детского сада №1 «Радуга»